CÓDIGO: PCA-04-F-15
VERSIÓN: 7.0
FECHA: 07/07/2025

CORPOCESAR

CI-1100-015

13 FEB 2026
01:33 pm

Valledupar, Enero 30 de 2026

DE: **LUIS ARTURO PALMEZANO RIVERO**
Jefe Oficina de Control Interno

PARA: **ADRIANA MARGARITA GARCIA AREVALO**
Directora General

ASUNTO: **INFORME DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA PTEP CORTE 30 DE DICIEMBRE DE LA VIGENCIA 2025**

Cordial saludo

Teniendo en cuenta la LEY No. 2195 DE 2022 (Enero 18) Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones. Artículo *31. Programas de transparencia y ética en el sector público. Modifíquese el Artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, el cual quedara así: Artículo 73. Cada entidad del orden nacional, departamental y municipal, cualquiera que sea su régimen de contratación, deberá implementar* ***Programas de Transparencia y Ética Pública*** *con el fin de promover la cultura de la legalidad e identificar, medir, controlar y monitorear constantemente el riesgo de corrupción en el desarrollo de su misionalidad.*

Por lo anterior la oficina de control interno realizo el seguimiento al cumplimiento de las acciones propuestas en cada componente y determinado su avances, así se entrega INFORME DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA PTEP CORTE 30 DE DICIEMBRE DE LA VIGENCIA 2025, para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

LUIS ARTURO PALMEZANO RIVERO
Jefe Oficina de Control Interno

	Nombre Completo	Firma
Proyectó	SULEY,MA GOYENECHE LEON /profesional de Control Interno	
Revisó	LUIS ARTURO PALMEZANO RIVERO / Jefe Oficina de Control Interno	
Aprobó	LUIS ARTURO PALMEZANO RIVERO / Jefe Oficina de Control Interno	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento con sus respectivos soportes y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para su firma.		

INFORME DE SEGUIMIENTO PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA PUBLICA PTEP CORTE 30 DE DICIEMBRE DE 2025

Dirigido a : **ADRIANA MARGARITA GARCIA AREVALO**
Directora General

Fecha de Presentación : 30 de Enero de 2026

Periodo de la Auditoría : corte 30 de diciembre de 2025

Presentado por : SULEYMA GOYENECHE LEÓN
Profesional oficina de control Interno

1. OBJETIVO

Realizar el seguimiento a la definición y avance del Programa de Transparencia y Ética Pública determinado por la Entidad durante el segundo cuatrimestre (septiembre a diciembre) de la vigencia 2025.

2. ALCANCE DEL INFORME

La Oficina de Control Interno como tercera línea de defensa del Sistema de Control Interno de la entidad y teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022 - Ley 87 de 1993, y el rol de evaluación y seguimiento señalado en el Decreto 648 de 2017, presenta el informe de seguimiento efectuado al avance de las metas establecidas en el Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP definido por la Corporación para la vigencia 2025.
El documento tiene el propósito de entregar a la alta dirección y a la segunda línea de defensa de CORPOCESAR, el monitoreo de las actividades como insumo para el autocontrol y la autorregulación del Programa de Transparencia y Ética Pública de la vigencia señalada.

Evaluar para el periodo señalado, los aspectos del PTEP de la Corporación que se relacionan a continuación de acuerdo con lo establecido en el documento Anexo Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública.

- Componente Transversal
- Componente Programático – Estrategia Institucional para la Lucha contra la corrupción
- Evidencia del monitoreo realizado con cada una de las áreas responsables para el periodo septiembre a diciembre del 2025.

3. METODOLOGÍA

La corporación elaboró y publicó en enero de 2025 el Programa de Transparencia y Ética Pública – PTEP- 2025, cumpliendo con lo establecido en la normativa para el efecto en el link https://www.corpocesar.gov.co/Programa_Transparencia_Etica_Publica_2025.html

El componente programático del Programa de Transparencia y Ética Pública PTEP de la Corporación Autónoma Regional del Cesar - CORPOCESAR – Estrategia Institucional Para la Lucha Contra la Corrupción - se estructura a partir de cuatro componente y once acciones estratégicas que sirven como hoja de ruta para la implementación efectiva de medidas para prevenir y combatir la corrupción. Estas acciones son clave para fortalecer la integridad y la transparencia en la gestión de la Corporación.

Cada una de estas acciones estratégicas se desarrolla mediante instrumentos específicos que, dentro del marco de autonomía institucional, son definidos por la Corporación teniendo en cuenta sus particularidades. Este marco permite a la Corporación, implementar instrumentos adicionales que promuevan buenas prácticas institucionales y fortalezcan su compromiso con la lucha contra la corrupción.

Revisión de actividades, metas y productos previstos en el Programa de Transparencia y Ética pública – PTEP- 2025, tomando como base el cronograma definido.

Revisión de las evidencias reportadas por la Subdirección General área de Planeación. - Verificación en página web y demás sistemas de información.

MARCO LEGAL

Ley 87 de 1993 "Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones"
• Ley 2195 de 2022. Art. 31 "Programa de Transparencia y Ética Pública"
• Decreto 648 de 2017 "Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública"
• Decreto 1499 de 2017 "Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública.
• Decreto 338 de marzo 2019 DAFP, "Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Control Interno y se crea la Red Anticorrupción".
Ley 2195 de 2022 Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones .
• Decreto 1122 de 2024, "Por medio del cual se reglamenta el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, modificado por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022, en lo relacionado con los programas de Transparencia y ética Pública."
• Anexo Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública – metodología y Estructura del Programa de Transparencia y Ética Pública PTEP.

4. CUERPO DEL INFORME.

De acuerdo con los lineamientos establecidos en el documento: "Anexo Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública" se presentan las actividades ejecutadas por la entidad así:

ASPECTO	EVIDENCIA PARA EVALUAR
Componente Transversal	Programa de Transparencia y Ética Pública donde se recopila las dinámicas institucionales - Objetivos generales y específicos establecidos en el PTEP 2025.
Componente Programático – Estrategia Institucional para la Lucha contra la corrupción•	Archivo Excel mediante el cual se establece el plan de Ejecución y Seguimiento donde se definieron 11 estrategias para el seguimiento al cumplimiento del PTEP
Evidencia del monitoreo realizado con cada una de las áreas responsables para el periodo enero – marzo del 2025	Documentos y presentaciones que las diferentes dependencias a cargo del PTEP ejecutaron durante el periodo objeto del seguimiento.

CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA

COMPONENTES	AVANCE 30 DE ABRIL	AVANCE 30 DE AGOSTO	AVANCE 30 DE DICIEMBRE
TOTAL COMPONENTE GESTION DEL RIESGO	78%	78%	96%
TOTAL COMPONENTE REDES DE ARITULACION	29%	29%	86%
TOTAL COMPONENTE CULTURA DE LA LEGALIDAD	46%	54%	96%
TOTAL COMPONENTE INICIATIVAS ADICIONALES	45%	59%	88%
TOTAL PORCENTAJE EJECUCION PTEP	**50%**	**55%**	92%

El consolidado del avance de los cuatro componentes del Programa de Transparencia y Ética Pública PETP de CORPOCESAR muestra un progreso general satisfactorio del 92%, aunque con necesidades de fortalecimiento diferenciadas por componente. El Componente 2 (Redes y Articulación) requiere atención prioritaria al registrar el menor avance (86%), Componente 1 (Administración de Riesgos) sobresale con el mejor desempeño (96%) los demás con un promedio del 90% de avance.

Los resultados evidencian fortalezas institucionales en áreas como capacitación, transparencia activa y rendición de cuentas, donde se han alcanzado avances. Sin embargo, persisten retos en el servicio al ciudadano, actividades de participación ciudadana e integridad pública, que presentan avances parciales. La programación de actividades para el segundo semestre de 2025 indica potencial de mejora en el avance global, requiriéndose un seguimiento estricto para asegurar el cumplimiento de las metas establecidas.

COMPONENTE N° 1 GESTIÓN DEL RIESGO

Esta temática identifica, evalúa y mitiga los riesgos que puedan comprometer la integridad institucional y la confianza pública. En cumplimiento del artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, modificado por la Ley 2195 de 2022; esta estrategia aborda riesgos relacionados con la integridad, el soborno, la corrupción, el lavado de activos y la financiación del terrorismo y financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (LAFT/FPADM).

El Componente N° 1 Gestión del riesgo presenta un 96% de avance en las actividades y un 4% en estado sin avance. Los resultados indican que la entidad se encuentra en una fase de implementación, con oportunidades significativas de mejora en la ejecución y seguimiento de las actividades programadas para la administración de riesgos en el periodo evaluado.

Riesgo para la Integridad Pública

Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo LAFT/FPADM y debida diligencia

CORPOCESAR debe gestionar la afectación económica o reputacional para la entidad por la posibilidad de ser utilizada en forma directa o indirecta, como instrumento para los delitos de lavado de activos (LA), financiación del terrorismo (FT) y la proliferación de armas de destrucción masiva (FP).

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PRODUCTO	SEGUIMIENTO Y/O AVANCES	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES CONTROL INTERNO
Realizar diagnosticos del contexto institucional frente a la gestion del riesgo de fraude	Control Interno Subdirección General de Planeación	Informe	Se incluyó en el Mapa de Riesgos de Corrupcion para la vigencia 2025, el riesgo en el Proceso de Gestion de Compras y Contratación: Corrupción asociada al uso indebido de recursos o posición dentro de la Entidad que faciliten conductas relacionadas con el lavado de activos, financiación de terrorismo (SARLAFT) o financiación de la proliferación de armas de destrucción (FPADM) Evidencia: https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx	100%	Se evidencia ajuste de la matriz de contexto externo donde se incluye propuestas de implementacion del cambio climatico segun recomendaciones de la auditoria externa
Identificación de riesgos relacionados con SARLAT/FPADM (inventario).	Control Interno Subdirección General de Planeación	Informe	Se incluyó en el Mapa de Riesgos de Corrupción para la vigencia 2025, el riesgo en el Proceso de Gestión de Compras y Contratación: Corrupción asociada al uso indebido de recursos o posición dentro de la Entidad que faciliten conductas relacionadas con el lavado de activos, financiación de terrorismo (SARLAFT) o financiación de la proliferación de armas de destrucción (FPADM) Evidencia: https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx	100%	Evidencia: https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx

Matriz de riesgos (SARLAT/FPADM)	Control Interno Subdireccion General de Planeación	Matriz de Riego	Se incluyó en el Mapa de Riesgos de Corrupción para la vigencia 2025, el riesgo en el Proceso de Gestión de Compras y Contratación: Corrupción asociada al uso indebido de recursos o posición dentro de la Entidad que faciliten conductas relacionadas con el lavado de activos, financiación de terrorismo (SARLAFT) o financiación de la proliferación de armas de destrucción (FPADM) Evidencia: https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx .	100%	Evidencia. https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx
Elaboración Informe de riesgos corporativo y publicación (SARLAT/FPADM)	Control Interno Subdirección General de Planeación	Informe	Se incluyó en el Mapa de Riesgos de Corrupción para la vigencia 2025, el riesgo en el Proceso de Gestión de Compras y Contratación: Corrupción asociada al uso indebido de recursos o posición dentro de la Entidad que faciliten conductas relacionadas con el lavado de activos, financiación de terrorismo (SARLAFT) o financiación de la proliferación de armas de destrucción (FPADM) Evidencia: https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx	100%	Evidencia: https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx
Seguimiento a la Política Integral de administración del riesgo y los aspectos relevantes a la gestión del riesgo de corrupción y realizar actualización en caso de ser necesario	Oficina de Control Interno	Informe de seguimiento realizados y publicados	La oficina de control interno realizo el informe de seguimiento y verificación a las acciones establecidas en los mapas de riesgos por procesos de la Córporación Autónoma Regional Del Cesar –Corpocesar, periodo analizado de Enero a diciembre de 2024, con las conclusiones: observamos que, de las 124 acciones establecidas en los planes de acción de los 15 mapas de riesgos. 109 se encuentran finalizadas para la vigencia 2024 y 15 se encuentran en curso. Observamos que, de los 91 controles establecidos en 14 mapas de riesgos, 2 son débiles, 28 moderados y 61 fuertes.	100%	[illegible]
Revisión de mapa de riesgos de corrupción	Oficina de Control Interno Subdireccion General área de Planeacion y Lideres de procesos	Mapa de Riesgos de Corrupción actualizados si es necesario	Durante el mes de mayo de 2025, en acompañamiento a los procesos para la revisión de documentos por ocasión de preparación para afrontar auditoria externa, se revisaron los mapas de riesgos. Evidencia: https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx	100%	La oficina de control interno realizo el informe de seguimiento y verificación a las acciones establecidas en los mapas de riesgos por procesos de la Corporación Autonoma Regional Del Cesar –Corpocesar, periodo analizado de Enero a diciembre de 2024, con las conclusiones, observamos que, de las 124 acciones establecidas en los planes de acción de los 15 mapas de riesgos. 109 se encuentran finalizadas para la vigencia 2024 y 15 se encuentran en curso. Observamos que, de los 91 controles establecidos en 14 mapas de riesgos. 2 son débiles, 28 moderados y 61 fuertes.
Socialización de la metodología para la formulación del PTEP con líderes de procesos para que realicen observaciones respectivas.	Subdirección General área de Planeación	Acta de reunión de Comité Institucional de Gestión y Desempeño donde se evidencie la socialización	En reunión de comité institucional de gestión y desempeño sesión ordinaria del 30 de enero de 2025, se socializó el PTEP a los líderes de procesos. Evidencia: Acta de reunión Comité Institucional de Gestión y Desempeño 30_enero_2025	100%	se evidencia socialización del Programa de transparencia y ética publica PTEP
Socialización (via correo electrónico) del proyecto de mapa de riesgos de corrupción con los funcionarios	Subdirección General área de Planeación	Correo electrónico de socialización	En reunión de comité institucional de gestión y desempeño sesión ordinaria del 30 de enero de 2025, se socializó el PTEP a los líderes de procesos. Evidencia: Acta de reunión Comité Institucional de Gestión y Desempeño 30_enero_2025	100%	se evidencia socialización del Programa de transparencia y ética pública PTEP
Publicación del mapa de riesgos de corrupción	Subdirección General área de Planeación	Mapa de riesgos publicado	https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx	100%	https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/12_Mapa_de_Riesgos_de_Corrupci%C3%B3n_Revisado_2025_V1.xlsx
Publicar en la pagina web de la entidad encuesta de participacion ciudadana para construccion del Programa de Transparencia Y Etica Publica	Subdireccion General área de Planeacion	Encuesta elaborada y publicada en la página web de la Corporación y/o canales de información ciudadana.	se realizó a través de la página web institucional un banner para la participación en la construcción del programa de transparencia y ética publica PTEP con la encuesta q fue incluida en el documento del programa	100%	se evidencia qué se publicó en la página web la encuesta de participación ciudadana para participar en la construcción del PTEP https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=vHjnMUJM_UasUkfwasGKh-mNxtZvxTlDraR6dpJtMxNUOUpaUDROMFJaMEFKS0ZUVzdMWEFBNVRVQl4u&origin=QRCode&qrcodeorigin=presentation&route=shorturl

Publicación en la página web de la Entidad del PTEP	Subdirección General área de Planeación	PTEP Publicado	https://www.corpocesar.gov.co/Programa_Transparencia_Etica_Publica_2025.html	100%	https://www.corpocesar.gov.co/Programa_Transparencia_Etica_Publica_2025.html
Reportar la ejecución de las actividades de control establecidas en la matriz de riesgos Institucionales (Riesgos de Corrupción) con sus respectivos soportes y/o evidencias a la Subdirección general área de Planeación y control interno	Líderes de procesos	Reportes à Subdirección general área de Planeación y Control interno por cada proceso que tiene riesgos asociados en el mapa de riesgos de corrupción.	Se solicitó, a los líderes de procesos, el seguimiento a los mapas de riesgos y oportunidades así como al Mapa de riesgos de corrupción, con Oficio SGAP-4000-0450 para que reporten el análisis a las acciones establecidas en dichas matrices con corte 15 de septiembre de la presente anualidad.	100%	la oficina de control interno presento el informe se seguimiento a los riesgos Institucionales con corte a septiembre de 2025 Seguimiento a las acciones establecidas en los planes de acciones de los Mapas de Riesgos de los Procesos de la entidad, a corte 30 de septiembre de 2025, el cual fue el siguiente: En el cuadro observamos que, de las 117 acciones establecidas en los planes de acción de los 15 mapas de riesgos, 57 se encuentran finalizadas para la vigencia 2025 y 60 se encuentran en curso
Efectuar los seguimientos a las acciones/actividades del PTEP y Mapa de Riesgos de corrupción	Oficina de Control Interno	Informe de Seguimiento al PTEP y a mapas de riesgos.	La oficina de control interno realizo el informe de seguimiento y verificación a las acciones establecidas en los mapas de riesgos por procesos de la Corporación Autónoma Regional Del Cesar –Corpocesar, periodo analizado de Enero a diciembre de 2025, con las conclusiones: Seguimiento a las acciones establecidas en los planes de acciones de los Mapas de Riesgos de los Procesos de la entidad, a corte 30 de septiembre de 2025, el cual fue el siguiente: En el cuadro observamos que, de las 117 acciones establecidas en los planes de acción de los 15 mapas de riesgos, 57 se encuentran finalizadas para la vigencia 2025 y 60 se encuentran en curso	100%	
Incorporar en el clausulado del contrato la declaratoria de los oferentes sobre no estar incursos en actividades de lavado de activos, financiación del terrorismo	Subdirección General Área Administrativa y Financiera	Clausulado ajustado incluyendo declaratoria de no LAFT	se implementó desde la subdirección administrativa y financiera la inclusión del formato de no estar incurso de actividades de lavado de activos para todos los contratistas y proveedores	100%	se implementó desde la subdirección administrativa y financiera la inclusión del formato de no estar incurso de actividades de lavado de activos para todos los contratistas y proveedores
Revisión de antecedentes legales, penales, disciplinarios. Declaración de Bienes y Rentas, Declaración de Conflicto de Intereses.	Subdirección General Área Administrativa y Financiera	Revisiones realizadas y reporte de revisión en los seguimientos de plan de acción de mapas de riesgos.	La subdirección administrativa y financiera exige dentro del proceso de contratación el reporte de conflicto de interés de los contratistas, la coordinación de talento humano a los directivos	50%	La oficina de control interno en el informe de seguimiento a las PQRSD se realizó la verificación del reporte de conflicto de interés de los directivos y contratistas haciendo las observaciones respectivas https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/05/otros/Cl/informe_seguimiento_sigep_corte_abril_30_de_2025.pdf
Disposición de canales de denuncia de presuntos actos de corrupción	Secretaria General Administrativa y Financiera Coordinación GIT para la Gestión de Sistemas y Tics	Canales de denuncia dispuesto para el reporte de presuntos actos de corrupción	Se realizó reunión con comunicaciones para determinar el alcance de la campaña frente a los actos de corrupción	100%	Se realizó reunión con comunicaciones para determinar el alcance de la campaña frente a los actos de corrupción
Formulación y Socializacion de la Política de Gestion de Denuncia de presuntos actos de corrupcion	Secretaría General Coordinación GTI para la Gestión de la Educación Ambiental y Participación Ciudadana	Política de Gestión de Denuncias de presuntos actos de corrupción socializada a funcionarios y colaboradores	De acuerdo con las respuestas recibidas por la Secretaria General y oficina Asesora, la Oficina de Control Interno informa que a la fecha no se han presentado posibles actos de corrupción en la corporación que hayan sido evidenciados, en la gestión desarrollada por los servidores publicos, durante el periodo evaluado	100%	Segun soporte generado de la Secretaria general los funcionarios de la Oficina de Control Interno luego de verificar los seguimientos e informes de auditorias internas llevados a cabo en la vigencia 2025 observando que no hubo algun acto o hecho de corrupción que tuviera que reportarse
Socialización de canales de denuncia por presuntos actos de corrupción a los funcionarios y grupos de interés	Secretaria General	Campañas realizadas en torno a los canales de denuncias dispuestos para reportar presuntos actos de corrupción	A través de la oficina de comunicaciones, se realizó una campaña gráfica y radial con cuñas, por medio del cual se le informa a la ciudadanía en general, el canal habilitado para presentar las denuncias (Correos, líneas telefónicas, dirección y las mismas redes sociales). Esta campaña ha sido exitosa, esto se refleja en el alto grado de denuncias atendidas este año.	100%	se evidencia campaña en redes sobre los canales de denuncias de la corporación

Dar a conocer a la comunidad y/o ciudadanía los canales de atención de la oficina de Control Interno Disciplinario y su procedimiento en la entidad.	Secretaria General	Socialización del Procedimiento de control Interno disciplinario, canales de atención y recepción de denuncias por actos de corrupción.	A través de la oficina de comunicaciones, se realizó una campaña gráfica y radial con cuñas, por medio del cual se le informa a la ciudadanía en general, el canal habilitado para presentar las denuncias (Correos, líneas telefónicas, dirección y las mismas redes sociales). Esta campaña ha sido exitosa, esto se refleja en el alto grado de denuncias atendidas este año.	80%	se evidencia campaña en redes sobre los canales de denuncias de la corporación
Fortalecer los mecanismos virtuales de PQRS (Peticiones, Quejas, Sugerencias, Reclamos o Denuncias)	Oficina Jurídica Asesor de Dirección Secretaria General	PQRS Actualizados. Informes de PQR y denuncias	se evidencia informe de seguimiento a las PQRSD junio de 2025 que se recibieron la atención de los 426 derechos de petición presentados por la comunidad a De las 79 peticiones revisadas, evidenciamos que a 77 se les entregó respuesta dentro de los términos y a 2 peticiones se les entregó respuesta fuera de los términos otorgados por la ley	100%	se evidencia informe de seguimiento a las PQRSD junio de 2025 que se recibieron la atención de los 426 derechos de petición presentados por la comunidad a De las 79 peticiones revisadas, evidenciamos que a 77 se les entregó respuesta dentro de los términos y a 2 peticiones se les entregó respuesta fuera de los términos otorgados por la ley
Realizar seguimiento y mejora de canales de atención al ciudadano de la Entidad.	Secretaria General	Fortalecimiento de canales de atención	Se evidencia canales de comunicación como redes sociales, link de PQRSD, linea de atención al usuario, correo servicio al ciudadano, pagina web ventanilla única se actualizo la carta de trato digno https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/04/otros/CARTA_TRATO_DIGNO_AL_USUARIO_V_2025.pdf	90%	Se evidencia canales de comunicación como redes sociales, link de PQRSD, linea de atención al usuario correo servicio al ciudadano pagina web ventanilla única se actualizo la carta de trato digno https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/04/otros/CARTA_TRATO_DIGNO_AL_USUARIO_V_2025.pdf
			TOTAL COMPONENTE GESTION DEL RIESGO	96%	

COMPONENTE N° 2 REDES Y ARTICULACIÓN

Esta temática tiene como objetivo fortalecer la colaboración y el intercambio de buenas prácticas entre los funcionarios y contratistas, y diferentes instancias internas, así como con otras entidades públicas, organizaciones de la sociedad civil, gremios y grupos de interés relevantes. A través de esta temática, CORPOCESAR busca consolidar alianzas estratégicas que promuevan la transparencia, la lucha contra la corrupción y la integridad en el ejercicio de la función pública.

El Componente N 2: Redes y Articulación presenta un avance del 86% en términos cuantitativos. Sin embargo, desde una perspectiva de control interno y gestión de riesgos, el retraso en la actividad de seguimiento de compromisos externos representa una debilidad que requiere atención. Las actividades completadas demuestran una buena capacidad de ejecución y compromiso con la transparencia, pero la integralidad del sistema de control depende de la pronta implementación de mecanismos de seguimiento.

Redes Internas

En la Corporación Autónoma Regional del Cesar – CORPOCESAR, se cuenta con algunas redes internas, donde participan los responsables del Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP, dichas instancias son:

- Comité Institucional de Gestión y Desempeño
- Informe de seguimiento al PTEP- emitido por la Oficina de Control Interno.

	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PRODUCTO	SEGUIMIENTO Y/O AVANCES	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES CONTROL INTERNO
Redes Internas	Realizar proceso de reinducción al personal con énfasis en asuntos asociados con la ética del servicio público.	Coordinación GIT para la gestión del Talento Humano	Evento de Inducción y Reinducción	En la jornada de inducción y reinducción, se abordaron la temática sobre Política de integridad, conflicto de interés y estatuto anticorrupción. Para el dia del servidor público, se tiene programada actividad referente a la ética e identidad de lo público la cual está incluida en el plan institucional de capacitación vigencia 2025	100%	Se evidencia en la jornada de inducción y reinducción l desarrollo de las temáticas de Política de integridad, conflicto de interés y estatuto anticorrupción. El dia 29 y 31 de marzo de la vigencia
	Seguimiento a las acciones del PTEP	Oficina de Control Interno	Informes de seguimiento a PTEP	Se realizó informe de seguimiento ala acciones del PETP corte 30 de ABRIL. 30 de septiembre y 30 de diciembre de 2025	100%	https://www.corpocesar.gov.co/Programa_Transparencia_Etica_Publica_2025.html
	Emitir Informes de seguimiento a las acciones establecidas en el PTEP	Oficina de Control Interno	Informes de seguimiento a PTEP	Se realizó informe de seguimiento ala acciones del PETP corte 30 de ABRIL. 30 de septiembre y 30 de diciembre de 2025	100%	https://www.corpocesar.gov.co/Programa_Transparencia_Etica_Publica_2025.html
	Socializar, en Comité Institucional de Gestión y Desempeño, a la alta dirección y los líderes de procesos, los avances en las acciones implementadas en el PTEP.	Oficina de Control Interno	Avances de acciones PTEP socializadas	se realizó la construcción participativa del Programa de transparencia y ética pública vigencia 2025 con una encuesta de participación ciudadana para su construcción, link https://www.corpocesar.gov.co/Programa_Transparencia_Etica_Publica_2025.html además se presentó al comité de gestión y desempeño para su socialización y aprobación y se encuentra publicado en el link	100%	se realizó la construcción participativa del Programa de transparencia y ética pública vigencia 2025 con una encuesta de participación ciudadana para su construcción link https://www corpocesar gov co/Programa Transparencia Etica_Publica_2025 html además se presento al comite de gestion y desempeño para su socialización y aprobacion y se encuentra publicado en el link
Redes Externas	Implementar el manual de sinergias de gobierno y guia para realizar campaña de participación ciudadana de forma digital en la formulación del PTEP.	Coordinación GIT de Educación Ambiental y Participación Ciudadana	Informe sobre campañas de PTEP	No se ha realizado	0%	no se ha realizado
	Implementar acciones específicas de sensibilización en la política de integridad, dirigida a personal de la entidad	Coordinación GIT para la Gestión del Talento Humano	Informe sobre sensibilización de la política dirigida al personal de la entidad	Se diseñó o el plan de implementación del código de integridad para su aprobación ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, se realizó el test de percepción del código de integridad y se emitió informe en el mes de noviembre de 2025, de acuerdo a los resultados obtenidos. se realizaron actividades de socialización como concurso de oficinas con la receta de los valores, capacitación en la jornada de inducción,	100%	Se diseñó o el plan de implementación del código de integridad para su aprobación ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, se realizó el test de percepción del codigo de integridad y se emitió informe en el mes de noviembre de 2025, de acuerdo a los resultados obtenidos. se realizaron actividades de socializaciòn como concurso de oficinas con la receta de los valores, capacitación en la jornada de inducción,
	Identificar las redes externas necesarias, y socializar las acciones del programa y sus resultados	Oficina de Control Interno Secretaria General	Informe de seguimiento a las acciones del PTEP publicadas en la página web de la Corporación.	se realizó la construcción participativa del Programa de transparencia y ética pública vigencia 2025 con una encuesta de participación ciudadana para su construcción, link https://www.corpocesar.gov.co/Programa_Transparencia_Etica_Publica_2025.html además se presentó al comité de gestión y desempeño para su socialización y aprobación y se encuentra publicado en el link https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/01/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/10_Programa_de_Transparencia_y_%C3%89tica_P%C3%BAblica_PTEP__2025_CORPOCESAR.pdf	100%	se realizó la construcción participativa del Programa de transparencia y ética pública vigencia 2025 con una encuesta de participación ciudadana para su construccion. link https://www corpocesar.gov.co/Programa_Transparencia_Etica_Publica_2025.html además se presentó al comité de gestión y desempeño para su socialización y aprobación y se encuentra publicado en el link https://www.corpocesar.gov.co/files/2025/01/otros/PLANES_INSTITUCIONALES/10_Programa_de_Transparencia_y %C3%89tica_P%C3%BAblica_PTEP__2025_CORPOCESAR pdf
				TOTAL COMPONENTE REDES DE ARITULACION	86%	

COMPONENTE N° 3 CULTURA DE LA LEGALIDAD Y ESTADO ABIERTO

La temática de Cultura de la Legalidad y Estado Abierto se enfoca en promover una gestión institucional basada en los principios de legalidad, acceso a la información pública, participación ciudadana y rendición de cuentas. Acorde con los lineamientos del Anexo Técnico del Programa de Transparencia y Ética Pública – PTEP de la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República, esta temática busca consolidar un entorno en el que la observancia de la ley y los valores éticos sean pilares fundamentales de la cultura organizacional, fortaleciendo así la confianza de los ciudadanos en la administración pública.

El Componente N 3: cultura de la legalidad presenta un avance del 96% en términos cuantitativos. Presentando avances en la política de transparencia y lucha contra la corrupción y rendicion de cuentas, se debe fortalecer las acciones de participación ciudadana.

A continuación, se presenta el plan de ejecución para la temática de Cultura de la Legalidad y Estado Abierto:

Acceso a la Información y Transparencia

Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas

Con el fin de generar valor público y rentabilidad social, la Corporación Autónoma Regional del Cesar – CORPOCESAR, presentará a los ciudadanos y diferentes grupos de valor, los resultados que obtenga como producto del cumplimiento de la Constitución Política, las leyes, los reglamentos, el plan de acción institucional y los planes operativos. La estrategia de rendición de cuentas es vital para garantizar la transparencia en los procesos de dar cuentas, el ofrecimiento de las respuestas necesarias y la posibilidad de retroalimentar dichos procesos bajo el enfoque de mejora continua. La rendición se realizará en un lenguaje claro y comprensible, promoviendo acciones colectivas y de diálogo con base en información sustentada en la realidad.

Rendición de cuentas

INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO

	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PRODUCTO	SEGUIMIENTO Y/O AVANCES	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES CONTROL INTERNO

Acceso a la Información y Transparencia	Realizar Monitoreos periódicos relacionados con la información publicada en el portal web institucional relacionada con la ley de transparencia y acceso a información publica	Coordinación GIT para la Gestión de la Tics	Seguimiento realizado	se realizó la revisión general de todos los link del menú de transparencia y acceso a la información, actualizando la información a la vigencia 2025 para la realización del reporte de FURAG en el mes de Mayo de 2025 https://www.corpocesar.gov.co/Transparencia_y_acceso_a_la_Informacion_publica.html	100%	la oficina de control interno realizo el informe de seguimiento y verificación a la información publicada en el link de transparencia a traves de la matriz de ITA de la Procuraduria General de la Nación corte 30 de diciembre de 2025 publicado en el link https //www corpocesar gov co Informe seguimiento-ley-de-transparencia-y-acceso a-la-informacion html
	Garantizar a la ciudadania la respuesta a las solicitudes de información pública, según los tiempos establecidos por la Ley.	Secretaría General	Solicitudes respondidas	se evidencia informe de seguimiento a las PQRSD junio de 2025 que se recibieron la atención de los 426 derechos de petición presentados por la comunidad a De las 79 peticiones revisadas, evidenciamos que a 77 se les entregó respuesta dentro de los términos y a 2 peticiones se les entregó respuesta fuera de los términos otorgados por la ley	90%	se evidencia informe de seguimiento a las PQRSD junio de 2025 que se recibieron la atención de los 426 derechos de petición presentados por la comunidad a De las 79 peticiones revisadas, evidenciamos que a 77 se les entregó respuesta dentro de los términos y a 2 peticiones se les entregó respuesta fuera de los términos otorgados por la ley
	Revisión y ajuste, si fuera el caso, de los instrumentos de información de la entidad	Secretaría General	Documentos revisados	se realizó la revisión y ajustes de los instrumentos de gestión de la información https://corpocesar.gov.co/registro_de_activos_informacion.html	100%	se realizó la revisión y ajustes de los instrumentos de gestión de la información https://corpocesar.gov.co/registro_de_activos_informacion.html
	Socializar a través de correo electrónico a todos los colaboradores de la entidad la actualización de los instrumentos de Gestión de la Información.	Secretaría General	Documentos actualizados socializados	No se ha realizado la socialización de los instrumentos de gestión de la información https://corpocesar.gov.co/registro_de_activos_informacion.html	100%	https://corpocesar.gov.co/registro_de_activos_informacion.html
	Publicar información en página web y redes sociales con accesibilidad de la información a población con discapacidad y a los distintos grupos sociales de la región.	Secretaria General - Comunicaciones	Informe con la relación de la Información publicada y con acceso a información cumpliendo con los criterios diferenciales de accesibilidad en página web y redes sociales de la entidad.	En la página web se encuentra el link de la corporación el acceso a las personas con discapacidad puedan acceder	70%	En la pagina web se encuentra el link de la corporacion el acceso a las personas con discapacidad puedan acceder
	Realizar seguimiento al cumplimiento de la publicación en el portal web institucional de los requerimientos normativos	Coordinación GIT para la Gestión de la Tics	Seguimiento al cumplimiento de la publicación en el portal web institucional de los requerimientos normativos	se realizó la revisión general de todos los link del menú de transparencia y acceso a la información, actualizando la información a la vigencia 2025 para la realización del reporte de FURAG en el mes de Mayo de 2025 y de ITA en junio de 2025 https://www.corpocesar.gov.co/Transparencia_y_acceso_a_la_Informacion_publica.html	100%	la oficina de control interno realizo el informe de seguimiento y verificación a la información publicada en el link de transparencia a través de la matriz de ITA de la Procuraduria General de la Nacion corte 30 de abril de 2025 publicado en el link https://www.corpocesar.gov.co/informe-seguimiento-ley-de-transparencia-y-acceso-a-la-informacion.html
	Revisar y/o actualizar el registro de activos de información, en caso de que aplique	Coordinación GIT para la Gestión de la Tics	Registro de activos de información revisado y/o actualizado	https://corpocesar.gov.co/registro_de_activos_informacion.html	100%	https://corpocesar.gov.co/registro_de_activos_informacion.html
	Revisar y/o actualizar el índice de información clasificada y reservada, en caso de que aplique	Coordinación GIT para la Gestión de la Tics	Índice de información reservada y clasificada revisado y/o actualizado	https://corpocesar.gov.co/indice_de_informacion_clasificada_reservada.html	100%	https://corpocesar.gov.co/indice_de_informacion_clasificada_reservada.html
Participación Ciudadana	Participación en la planificación de programas y proyectos	Subdirección General del Área de Planeación	Estrategia elaborada y socializada	Presentacion Informe Gestion Plan Accion 2024-2027.pdf El plazo para presentar el Informe de Gestión del segundo semestre de la vigencia 2025, esta establecido para el 2 de febrero de 2026	100%	Mediante las metas y productos de los siguientes seis (6) programas y diecisiete (17) proyectos (74) actividades estructura programatica del PAC) De acuerdo a la metodologia diseñada por el [illegible] para realizar el seguimiento a [illegible]

						gestión, se presenta la ejecución del segundo semestre de la vigencia 2024, a partir del cumplimiento de las metas físicas programadas para la vigencia reportada En concordancia, se obtuvo en la gestión del primer semestre de 2025, que el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas es de un 75%, y la ejecución financiera se avanzó un 80.1%;los cuales se detallan y soportan con el diligenciamiento de la matriz del COMPONENTE DE SEGUIMIENTO denominada "Matriz de seguimiento del Plan de Acción" y demás matrices conexa
	Fortalecer la gestión Institucional a través de la articulación de la Corporación con otras entidades	Subdirección General Área de Gestión Ambiental	Articulación con otra entidades	se realizan gestiones para el desarrollo de proyectos con el Ministerio de ambiente y desarrollo territorial, departamento del cesar, ONG,	100%	se realizan gestiones para el desarrollo de proyectos con el Ministerio de ambiente y desarrollo territorial, departamento del cesar, ONG,
	Establecer estrategia de cooperación de gestión con otras entidades de influencia en el departamento del Cesar.	Subdirección General Área de Gestión Ambiental Subdirección General del Área de Planeación	Estrategia de cooperación de gestión	la coordinación de participación ciudadana establece estrategias de cooperaciones con entidades territoriales, asociaciones, organizaciones sociales para el desarrollo de actividades de participación ciudadana	100%	la coordinación de participación ciudadana establece estrategias de cooperaciones con entidades territoriales, asociaciones, organizaciones sociales para el desarrollo de actividades de participación ciudadana
Rendición de Cuentas	Elaborar el Informe de Gestión semestral de los avances de las metas y acciones operativas del Plan de Acción Institucional	Subdirección General Área de Planeación	Informe de Gestión semestral	Se realizó el informe de gestión primer semestre 2025 mediante las metas y productos de los siguientes seis (6) programas y diecisiete (17) proyectos (74) actividades (Estructura programática del PAC) De acuerdo con la metodologia diseñada por el MADS para realizar el seguimiento al avance de la gestión, se presenta la ejecución del segundo semestre de la vigencia 2024, a partir del cumplimiento de las metas físicas programadas para la vigencia reportada. En concordancia, se obtuvo en la gestión del primer semestre de 2025, que el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas es de un 75%, y la ejecución financiera se avanzó un 80.1%;los cuales se detallan y soportan con el diligenciamiento de la matriz del COMPONENTE DE SEGUIMIENTO denominada "Matriz de seguimiento del Plan de Acción" y demás matrices conexa	100%	Se realizó el informe de gestión primer semestre 2025 mediante las metas y productos de los siguientes seis (6) programas y diecisiete (17) proyectos (74) actividades (Estructura programática del PAC) De acuerdo con la metodologia diseñada por el MADS para realizar el seguimiento al avance de la gestión, se presenta la ejecución del segundo semestre de la vigencia 2024, a partir del cumplimiento de las metas físicas programadas para la vigencia reportada. En concordancia, se obtuvo en la gestión del primer semestre de 2025, que el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas es de un 75%, y la ejecución financiera se avanzó un 80.1%;los cuales se detallan y soportan con el diligenciamiento de la matriz del COMPONENTE DE SEGUIMIENTO denominada "Matriz de seguimiento del Plan de Acción" y demás matrices conexa
	Socializar y publicar estrategia de Rendición de Cuentas	Secretaria General	Estrategia socializada	Se realizó la convocatoria pública a la ciudadania a través del portal web de la Corporación, generando un banner en la página principal y un espacio específico en el sitio de Subdirección General Área de Planeación, Informe de rendición de cuentas, en el enlace https://www.corpocesar.gov.co/rendicion-cuentas-2023-2024.html. La directora general de la Corporación mediante un aviso publicado en el periódico el Pilón Aviso de CONVOCATORIA de fecha 31 de marzo de 2025, en la página web corporativa y aviso para las redes sociales (Facebook, Twitter e Instagram), donde la Directora General invita a la ciudadanía a participar en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2024. Se enviaron las invitaciones a través de los medios internos, como correos de funcionarios y contratistas y grupos de WhatsApp institucionales. https://www.corpocesar.gov.co/rendicion-cuentas-2023-2024.html	100%	Se realizó la convocatoria pública a la ciudadanía a través del portal web de la Corporación, generando un banner en la página principal y un espacio específico en el sitio de Subdirección General Área de Planeación, Informe de rendición de cuentas, en el enlace https://www.corpocesar.gov.co/rendicion-cuentas-2023-2024.html. publicación del informe de rendicion de cuentas https://www.corpocesar.gov.co/Informe-de-seguimiento-a-la-evaluaci%C3%B3n-de-la-audiencia-p%C3%BAblica-de-rendicion-de-cuentas.html

	Publicar Informes de gestión por los diferentes medios de comunicación y redes sociales	**Secretaria General**	**Documentos publicados**	Se realizó el informe de gestión primer semestre 2025 mediante las metas y productos de los siguientes seis (6) programas y diecisiete (17) proyectos (74) actividades (Estructura programática del PAC) De acuerdo con la metodología diseñada por el MADS para realizar el seguimiento al avance de la gestión, se presenta la ejecución del segundo semestre de la vigencia 2024, a partir del cumplimiento de las metas físicas programadas para la vigencia reportada. En concordancia, se obtuvo en la gestión del primer semestre de 2025, que el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas es de un 75%, y la ejecución financiera se avanzó un 80.1%;los cuales se detallan y soportan con el diligenciamiento de la matriz del COMPONENTE DE SEGUIMIENTO denominada "Matriz de seguimiento del Plan de Acción" y , demás matrices conexa	100%	Se realizó el informe de gestion primer semestre 2025 mediante las metas y productos de los siguientes seis (6) programas y diecisiete (17) proyectos (74) actividades (Estructura programática del PAC) De acuerdo con la metodologia diseñada por el MADS para realizar el seguimiento al avance de la gestión, se presenta la ejecución del segundo semestre de la vigencia 2024, a partir del cumplimiento de las metas físicas programadas para la vigencia reportada. En concordancia, se obtuvo en la gestión del primer semestre de 2025, que el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas es de un 75%, y la ejecución financiera se avanzó un 80.1%;los cuales se detallan y soportan con el diligenciamiento de la matriz del COMPONENTE DE SEGUIMIENTO denominada "Matriz de seguimiento del Plan de Acción" y demás matrices conexa
	Elaborar, revisar y publicar los informes de gestión para la audiencia pública en la página web de la entidad.	**Subdirector General Área de Planeación**	**Informes de rendición de cuentas publicados**	Se realizó el informe de gestión primer semestre 2025 mediante las metas y productos de los siguientes seis (6) programas y diecisiete (17) proyectos (74) actividades (Estructura programática del PAC) De acuerdo con la metodología diseñada por el MADS para realizar el seguimiento al avance de la gestión, se presenta la ejecución del segundo semestre de la vigencia 2024, a partir del cumplimiento de las metas físicas programadas para la vigencia reportada. En concordancia, se obtuvo en la gestión del primer semestre de 2025, que el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas es de un 75%, y la ejecución financiera se avanzó un 80.1%;los cuales se detallan y soportan con el diligenciamiento de la matriz del COMPONENTE DE SEGUIMIENTO denominada "Matriz de seguimiento del Plan de Acción" y demás matrices conexa	100%	Se realizó el informe de gestión primer semestre 2025 mediante las metas y productos de los siguientes seis (6) programas y diecisiete (17) proyectos (74) actividades (Estructura programática del PAC) De acuerdo con la metodología diseñada por el MADS para realizar el seguimiento al avance de la gestión se presenta la ejecución del segundo semestre de la vigencia 2024, a partir del cumplimiento de las metas físicas programadas para la vigencia reportada. En concordancia, se obtuvo en la gestión del primer semestre de 2025, que el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas es de un 75%, y la ejecución financiera se avanzó un 80.1%;los cuales se detallan y soportan con el diligenciamiento de la matriz del COMPONENTE DE SEGUIMIENTO denominada "Matriz de seguimiento del Plan de Acción" y demás matrices conexa
	Actualización caracterización de ciudadanos y grupos de interés y necesidades de información	**Secretaria General**	**Caracterización de ciudadanos y grupos de interés (informe realizado)**	se cuenta con la matriz de partes interesadas para identificar los clientes usuarios	80%	se cuenta con la matriz de partes interesadas para identificar los clientes usuarios
	Realización de Audiencia Pública	**Secretaria General**	**1 audiencia pública avance Plan de Acción Institucional PAI 2024-2027**	La audiencia pública se desarrolló el Fecha y Lugar de Realización: La Corporación Autónoma Regional del Cesar CORPOCESAR, llevó a cabo el evento de Audiencia Publica de Rendición , de cuentas Lugar: Auditorio Principal de la Corporación Autónoma Regional del Cesar (Km 2 vía a La Paz. Lote 1 U I C Casa de Campo, frente a la feria ganadera Valledupar - Cesar) y por Vía Streaming por redes institucionales Fecha: 28 de abril de 2025 Hora: 9:00 a.m. a 12:00 p m. Consulta del Informe: para ver el informe del de Gestión vigencia 2024, puede hacerlo a través de la página web de la entidad https://www.corpocesar.gov.co/rendicion-cuentas-2023-2024.html a partir del 28 de marzo de 2025.	100%	se evidencia la realizaron de la audiencia publica de rendicion de cuentas el 28 de abril de 2025 presencial en las instalaciones del auditorio de la corporacion

	Establecer los espacios de diálogo en el marco dela participación de la entidad con sus partes interesadas	Secretaria General	Espacios de dialogo implementados	se realizó la audiencia pública de rendicion de cuentas vigencia 2024 de forma presencial, se realizaran otras actividades de participación ciudadana para mejorar la gestión institucional	80%	https://www.corpocesar.gov.co/rendicion-cuentas-2023-2024.html
	Realizar convocatoria de rendición de cuentas por múltiples medios de comunicación (escritos, audiovisuales, electrónicos, entre otros.	Gestión de comunicación e información Gestión de Tics	Convocatorias por medios de comunicación disponibles	Se realizó la convocatoria pública a la ciudadanía a través del portal web de la Corporación, generando un banner en la página principal y un espacio específico en el sitio de Subdirección General Área de Planeación, Informe de rendición de cuentas, en el enlace https://www.corpocesar.gov.co/rendicion-cuentas-2023-2024.html. La directora general de la Corporación mediante un aviso publicado en el periódico el Pilón Aviso de CONVOCATORIA de fecha 31 de marzo de 2025, en la página web corporativa y aviso para las redes sociales (Facebook, Twitter e Instagram), donde la Directora General invita a la ciudadanía a participar en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2024. Se enviaron las invitaciones a través de los medios internos, como correos de funcionarios y contratistas y grupos de WhatsApp institucionales. https://www.corpocesar.gov.co/rendicion-cuentas-2023-2024.html	100%	La convocatoria en página web institucional se realizó mediante el diseño y realización de banner que dirige al micro sitio donde se alojaron los siguientes documentos relacionados con la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas. 7. Informe de Gestión anual 2024 6. Informe ejecución presupuestal 2024 5. Informe avance físico financiero 2024 4. Formato inscripción de preguntas 3. Reglamento Audiencia 2 Plan de trabajo rendicion de cuentas 1. Acta de Conformación Equipo Audiencia Pública 2025 0. Aviso https://www.corpocesar.gov.co/rendicion-cuentas-2023-2024.html
	Boletín de comunicaciones sobre la gestión	Gestión de comunicación e información Gestión de Tics	5 boletines socializados	Se realizó publicación en el periódico del Pilón el día martes 29 de abril de 2025 boletín de prensa sobre el desarrollo de la Audiencia pública de Corpocesar agradeciendo la asistencia y los puntos importantes de la rendicion; de igual forma bimensual se publica un boletín interno con los datos de interés de las actividades y noticias de la CORPORACION.	100%	Se evidencia publicación en el pilón del boletín de prensa del desarrollo de la audiencia publica
	Mensajes institucionales divulgados a través de los canales internos de la Entidad.	Gestión de comunicación e información Gestión de Tics	Mensajes Institucionales /programa Corporación en Gestión	se emiten mensajes de acciones institucionales frente a la gestión, actividades de gestión ambiental, mensajes de comunicación internas de motivación y de comunicacion de temas de la corporación	100%	se emiten mensajes de acciones institucionales frente a la gestión, actividades de gestión ambiental, mensajes de comunicación internas de motivación y de comunicación de temas de la corporación
	Fortalecer la participación ciudadana por medio de los canales comunicación de la Entidad	Coordinación de Talento Humano	Campañas emitidas	la coordinación de participación ciudadana establece estrategias de cooperaciones con entidades territoriales, asociaciones, organizaciones sociales para el desarrollo de actividades de participación ciudadana	80%	
	Capacitar a los funcionarios en rendición de cuentas a servidores públicos y ciudadanos	Oficina de Control Interno	Jornadas de capacitación y campañas de sensibilización programadas	se realizó capacitación de rendicion de cuentas atravez de la DAFP para la organización de la rendicion de cuentas	100%	se realizó capacitación de rendicion de cuentas atravez de la DAFP para la organización de la rendicion de cuentas
	Monitorear el cumplimiento de la Politica de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas de la entidad	Oficina de Control Interno	Informes de cumplimiento	La oficina de control interno realizo el informe de seguimiento a la rendicion de cuentas de la vigencia 2024 verificando todas las etapas de apretamiento, diseño, ejecución y la encuesta de evaluación	100%	https://www.corpocesar.gov.co/Informe-de-seguimiento-a-la-evaluaci%C3%B3n de-la-audiencia-p%C3%BAblica-de-rendicion-de-cuentas.html

	Aplicar encuesta de evaluación de la audiencia pública y analizar resultados	Secretaria General	Informes de encuestas aplicada	La Oficina de Control Interno verificó que se cumplió con los requisitos establecidos en la norma para el desarrollo de esta actividad, así como con la agenda propuesta. En lo que respecta de los compromisos celebrados en esta audiencia y las respuestas de manera oficial a los interrogantes planteados, estará atenta a su adecuado y oportuno cump. La evaluación fue diligenciada por 57 personas, quienes respondieron las veintiséis preguntas que estaban orientadas a conocer aspectos relevantes como la percepción de los asistentes sobre el desarrollo de la audiencia, los medios por los que se enteraron, el nivel de satisfacción entre otros. De las 57 personas que diligenciaron el formulario de evaluación el . 93% manifestó que el Informe presentado de Rendición de Cuentas de la Corporación fue clara, El 100% manifestó que la Rendición de Cuentas de la Corporación dio a conocer los resultados de la gestión de la entidad y cumplió con sus expectativas, el 100% quedo satisfecho con los resultados de la gestión de la entidad, el 96% manifestó que la gestión realizada por la Directora en la vigencia 2024 fue excelente. Durante el desarrollo de toda la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, se contó con dos profesionales para el lenguaje de señas.	100%	La oficina de control interno realizo el informe de seguimiento a la rendicion de cuentas de la vigencia 2024 verificando todas las etapas de apretamiento, diseño, ejecución y la encuesta de evaluación
Integridad en el Servicio Público	Establecer estrategia de promoción de integridad, en la cual queden estipuladas actividades para el fortalecimiento de la integridad de personal	Coordinación GIT para la Gestión del Talento Humano	Estrategia elaborada y socializada	se ha programado la actividad llamada "El Mural de los valores", la actividad está enfocada a concientizar a cada servidor público y contratista de la entidad, para que actúe con principios, cumpla con sus deberes y responsabilidades, garantizando la transparencia e integridad propia de los derechos de las personas con equidad, igualdad, respeto, compromiso para poder acompañar y respaldar las y políticas públicas formales, técnicas y normativas con un ejercicio comunicativo y pedagógico alternativo que busque alcanzar cambios concretos en las percepciones, actitudes y comportamientos de los servidores y ciudadanos. Con corte 30 de agosto de 2025, se han desarrollado los siguientes temas, que fomentan la transparencia y la ética pública: Transparencia y acceso a la información pública, Atención al ciudadano y ventanilla única, Atención a Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS), dentro de los términos legales establecidos en la Ley 1437 de 2011 y la Ley 1755 de 2015. Política de Integridad (Codigo de Integridad) y Conflicto de Interés sentido y función del servidor publico en el gobierno del cambio, identidad nacional y del servicio publico	100%	la coordinación de talento humano envió a tres de oficio 100 del 11 de septiembre de 2025 avances del informe se seguimiento al programa de transparencia y ética pública PTEP
	Desarrollar actividades lúdicas en una jornada en los dias de la integridad, para interiorizar los valores institucionales.	Coordinación GIT para la Gestión del Talento Humano	Jornada de integridad			

	Proporcionar información y gestionar con el grupo de comunicaciones, la socialización del diligenciamiento oportuno del formato de conflicto de interés.	Coordinación GIT para la Gestión del Talento Humano	Formato de conflicto de interés diligenciado	Asi mismo, como parte del proceso de vinculación de nuevos servidores, se les ha solicitado el diligenciamiento de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés, a través del aplicativo por la integridad pública, dispuesto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, con el fin de conocer si existe o no algún conflicto que les impida el ejercicio de sus funciones	100%	Teniendo en cuenta el cuadro anterior, se observa que ocho (8) de los directivos no actualizaron su declaración durante el año 2025 De otra parte, ocho (8) de los directivos no publicaron la copia de la declaración de renta y complementarios años gravables 2023; se debe tener en cuenta que el periodo establecido para presentar dicha declaración fue entre el 10 de agosto y el 20 de octubre del año 2024, de acuerdo con los ultimos digitos de su numero cédula, es decir, debieron ser actualizadas máximo en el mes de noviembre. Por lo expuesto, se observan debilidades en el registro, publicación y actualización de la declaración de bienes y renta y conflictos de interés por parte de los directivos de Función Pública y falta de seguimiento por parte de la Coordinación GIT para la Gestión del Talento Humano, por lo que se recomienda, tener presente el cronograma tributario y fechas para la declaración del impuesto sobre la renta para el cargue correspondiente en el sistema.
				TOTAL COMPONENTE CULTURA DE LA LEGALIDAD	96%	

COMPONENTE 4 INICIATIVAS ADICIONALES

En el marco de las iniciativas adicionales del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), la Corporación Autónoma Regional del Cesar – CORPOCESAR adopta acciones específicas en servicio al ciudadano y racionalización de trámites, alineadas con las políticas institucionales de gestión y desempeño adoptadas. Estas iniciativas están orientadas a fortalecer la interacción con la ciudadanía, optimizar los procesos administrativos y garantizar una atención eficiente, oportuna y transparente.

La política de servicio al ciudadano de CORPOCESAR se enmarca en principios de igualdad, moralidad, celeridad y eficiencia, asegurando el acceso efectivo de los ciudadanos a trámites y servicios. Adicionalmente, a través de la racionalización de trámites, la entidad trabaja en la simplificación de procesos y la integración de herramientas tecnológicas, buscando mejorar la experiencia del usuario y promover una gestión pública ágil y confiable.

El Componente N 4: INICIATIVAS ADICIONALES presenta un avance del 59% en términos cuantitativos, con retrasos en las acciones de racionalización de trámites.

A continuación, se presenta el plan de ejecución para las iniciativas adicionales adoptadas por CORPOCESAR dentro del Programa de Transparencia y Ética Pública – PTEP:

	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PRODUCTO	SEGUIMIENTO Y/O AVANCES	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES CONTROL INTERNO
Racionalización de Trámites	Elaborar documento actualizado con los líderes de los procesos para la identificación de trámites y OPAS con información de tipo técnico y normativo	Subdirección General Área de Planeación Profesional Universitario SGAP	Trámites u OPAS identificados	Se elaboró el documento con la identificación de los trámites y se realizará mesa de trabajo con los líderes de procesos para determinar los procesos administrativos, a más tardar el 30 de septiembre. En reunión realizada con los coordinadores GIT de la Subdirección General área Gestión Ambiental, no se identificaron nuevos trámites distintos a los que se encuentran en el SUIT. [illegible] en el buscador colocar CORPOCESAR	30%	Se elaboró el documento con la identificacion de los tramites y se realizara mesa de trabajo con los lideres de procesos para determinar los procesos administrativos, a mas tardar el 30 de septiembre En reunion realizada con los coordinadores GIT de la Subdireccion General area Gestión Ambiental no se identificaron nuevos trámites distintos a los que se encuentran en el SUIT en el buscador colocar CORPOCESAR
	Actualizar trámites e incluir trámites y Opas que no se encuentren publicados en el SUIT.	Subdirección General Área de Planeación Profesional Universitario SGAP	Actualización de trámite e inclusión de trámites nuevos o faltantes, en el Sistema Único de Información de Trámites - SUIT-.	En reunión realizada con los coordinadores GIT de la Subdirección General área Gestión Ambiental, no se identificaron nuevos trámites distintos a los que se encuentran en el SUIT. https://www1.funcionpublica.gov.co/web/suit./buscadortramites en el buscador colocar CORPOCESAR	100%	En reunión realizada con los coordinadores GIT de la Subdirección General área Gestión Ambiental, no se identificaron nuevos trámites distintos a los que se encuentran en el SUIT. https://www1.funcionpublica.gov.co/web/suit/buscadortramites en el buscador colocar CORPOCESAR
	Revisión de trámites y servicios publicados en el SUIT para establecer priorización de racionalización de trámites.	Subdirección General Área de Planeación Profesional Universitario SGAP	Trámites priorizados	Luego de establecerse como compromiso en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, se revisaron los trámites y servicios y se determinó que se priorizarán los Permisos de exploración de aguas y Permiso de planes de contingencia RESPEL.	100%	Luego de establecerse como compromiso en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, se revisaron los trámites y servicios y se determinó que se priorizarán los Permisos de exploración de aguas y Permiso de planes de contingencia RESPEL.
	Realización de estrategia de racionalización y publicación de estrategias de tramites priorizados, en el SUIT	Subdirección General Área de Planeación Profesional Universitario SGAP	Trámites Racionalizados	Se realizó la estrategia de racionalización, priorizando los trámites de Permisos de exploración de aguas y Permiso de planes de contingencia RESPEL. el uso de la plataforma VITAL se encuentra socializado en la página web de la Corporación https://www.corpocesar.gov.co/VITAL-una-herramienta-en-linea-para-tramites-ambientales.html y su ingreso se ha socializado a las empresas que es a través de https://vital.minambiente.gov.co/SILPA/TestSilpa/security/login.aspx	100%	Se determino que se priorizarán los Permisos de exploración de aguas y Permiso de planes de contingencia RESPEL y nos encontramos en la realizacion de la estrategia de racionalizacion.
Servicio al Ciudadano	Establecer Politica de servicio al ciudadano	Secretaria General	Politica de Servicio al Ciudadano implementada y publicada	se realizó la actualización de la política de servicio al ciudadano	100%	se evidencia protocolo de atención al ciudadano https://corpocesar.gov.co/files/2025/04/otros/POLITICA_DE_ATENCION_AL_CIUDADANO-CORPOCESAR_V_2025.pdf
	Formular mínimo dos veces al año piezas o acciones comunicativas para la conmemoración del dia nacional e internacional de lucha contra la corrupción.	Secretaria General Comunicaciones (Oficina de Prensa)	Piezas o acciones comunicativas alusivas a la Lucha contra la Corrupción	Se realizó una historia destacada, que se encuentra cargada en las redes sociales, donde se conmemoró la lucha contra la corrupción, con piezas gráficas y un video con los temas anticorrupción y transparencia.	100%	Se evidencia piezas gráficas y un video con los temas anticorrupcion y transparencia
				TOTAL COMPONENTE INICIATIVAS ADICIONALES	**88%**	

5. CONCLUSIONES

En cumplimiento del rol de enfoque hacia la prevención, definido en el artículo 16 del Decreto 648 de 2017 y teniendo en cuenta la información descrita en el presente informe, la Oficina de Control Interno se permite efectuar las siguientes recomendaciones y conclusiones: En relación con el Programa de Transparencia y Ética Pública PETP 2025.

Se observó un nivel de avance del 92% de las actividades previstas en el PTEP 2025.

El consolidado del avance de los cuatro componentes del Programa de Transparencia y Ética Pública PETP de CORPOCESAR muestra un progreso general satisfactorio del 92%, aunque con necesidades de fortalecimiento diferenciadas por componente. El Componente 2 (Redes y Articulación) requiere atención prioritaria al registrar el menor avance (86%), Componente 1 (Administración de Riesgos) sobresale con el mejor desempeño (96%) los demás con un promedio del 90% de avance.

Los resultados evidencian fortalezas institucionales en áreas como capacitación, transparencia activa y rendición de cuentas, donde se han alcanzado avances. Sin embargo, persisten retos en el servicio al ciudadano, actividades de participación ciudadana e integridad pública, que presentan avances parciales. La programación de actividades para el segundo semestre de 2025 indica potencial de mejora en el avance global, requiriéndose un seguimiento estricto para asegurar el cumplimiento de las metas establecidas.

6. OBSERVACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO

Es necesario fortalecer las responsabilidades y roles de primera línea de defensa, en lo relacionado con la programación previsión de las actividades que se formulan en el plan, puesto que se observan cumplimientos por fuera de la programación prevista.

Se recomienda racionalizar y planificar las acciones con base en los recursos (tiempos, humanos, físicos, tecnológicos, etc.) disponibles, con el fin de que se garantice un cumplimiento oportuno y de calidad de los productos y metas establecidos.

Atentamente,

LUIS ARTURO PALMEZANO RIVERO
Jefe Oficina Control Interno

Elaboró: Suleyma Goyeneche León Profesional Contratista OCI